

ПРИНЯТО
на Педагогическом совете МБОУДОД
«Первая детская музыкальная школа»
города Кирова
протокол от 10.06.2014 № 5

УТВЕРЖДЕНО
Приказом директора МБОУДОД
«Первая детская музыкальная
школа» города Кирова
от 10.06.2014 № 20 а

ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании работников
муниципального бюджетного образовательного учреждения
дополнительного образования детей
«Первая детская музыкальная школа» города Кирова

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным Законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 29 августа 2013 г. № 1008, Уставом МБОУДОД «Первая детская музыкальная школа» города Кирова (далее – Школа).

1.2. Общее собрание работников (трудового коллектива) – один из коллегиальных органов управления Школы. Собрание рассматривает общие вопросы деятельности трудового коллектива школы по внутреннему распорядку, трудовым спорам и другим вопросам.

1.3. Целями деятельности общего собрания трудового коллектива являются:

- расширение коллегиальных форм управления и воплощение в жизнь государственно- общественных принципов управления;
- развитие инициативы сотрудников Школы.

1.4. Деятельность Общего собрания трудового коллектива осуществляется в строгом соответствии с действующим законодательством и нормативно-правовыми актами, регламентирующими образовательную деятельность:

- Конвенцией ООН о правах ребенка;
- Конституцией Российской Федерации;
- Законом Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации»;
- Гражданским и Трудовым Кодексами Российской Федерации;
- Указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации;
- Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам;
- Уставом Школы и настоящим Положением.

2. Компетенция общего собрания трудового коллектива

2.1. К исключительной компетенции Общего собрания трудового коллектива Школы относятся:

- утверждение Коллективного договора и Правил внутреннего трудового распорядка Школы по представлению директора школы;
- утверждение Положения о системе оплаты, премировании и стимулировании труда работников Школы;

– рассмотрение вносимых директором школы предложений об изменениях и дополнениях в Устав Школы, других документов, регламентирующих организацию образовательного процесса; локальных актов, регулирующих трудовые отношения и др.

3. Организация работы общего собрания

3.1. Общее собрание созывается по мере необходимости, но не реже 1 раза в год. Решения принимаются простым большинством присутствующих. Общее собрание правомочно принимать решение, если присутствует не менее 50% членов трудового коллектива.

3.2. Процедура голосования определяется Общим собранием трудового коллектива Школы.

3.3. Для ведения собрания избирается председатель и секретарь.

3.4. Ход ведения и решение собрания заносятся в протокол.
